

SZKOLENIE PRAWO PRACY W OIRP RZESZÓW 2026

TERMIN: 24 stycznia 2026 r.

„Zmiany w Prawie pracy 2025/2026 – nowe obowiązki pracodawców, nowe uprawnienia pracowników i organów kontrolnych w praktyce radcy prawnego”

Opis szkolenia

Szkolenie poświęcone jest kompleksowej analizie obowiązujących oraz projektowanych zmian w prawie pracy, które w latach 2025 - 2026 w istotny sposób wpłyną na sytuację prawną pracodawców i pracowników, a także na zakres doradztwa świadczonego przez radców prawnych.

Program szkolenia obejmuje zarówno omówienie przepisów już wprowadzonych do porządku prawnego, jak i szczegółową analizę projektów legislacyjnych znajdujących się na różnych etapach procesu prawodawczego, w tym regulacji wynikających z implementacji prawa Unii Europejskiej. Szczególny nacisk położono na praktyczne konsekwencje zmian, identyfikację ryzyk prawnych oraz rekomendacje dotyczące prawidłowego wdrażania nowych obowiązków po stronie pracodawców.

W ramach szkolenia omówione zostaną m.in.: nowe zasady ustalania stażu pracy, projektowana zmiana definicji mobbingu, rozszerzenie uprawnień Państwowej Inspekcji Pracy, obowiązki związane z transparentnością wynagrodzeń, zmiany dotyczące procesu rekrutacji oraz wymóg neutralności płciowej stanowisk pracy. Zagadnienia te zostaną przedstawione z perspektywy obsługi prawnej pracodawców, prowadzenia audytów prawa pracy oraz reprezentowania stron w sporach pracowniczych.

Szkolenie ma charakter praktyczny i jest ukierunkowane na wsparcie radców prawnych w bieżącej działalności zawodowej, w szczególności w zakresie doradztwa, tworzenia dokumentacji wewnętrznej, procedur compliance oraz przygotowania klientów na kontrole organów nadzoru.

Adresaci szkolenia

Szkolenie skierowane jest szczególnie do:

- radców prawnych wykonujących zawód w kancelariach prawnych;
- radców prawnych świadczących obsługę prawną pracodawców;
- radców prawnych zatrudnionych w działach prawnych i HR.

Cele szkolenia

- zapoznanie uczestników z kluczowymi zmianami w prawie pracy w roku 2025 oraz planowanymi na rok 2026;
- omówienie praktycznych skutków nowych regulacji dla pracodawców i pracowników;
- identyfikacja obszarów zwiększonego ryzyka prawnego i odpowiedzialności;
- wskazanie roli radcy prawnego w procesie wdrażania zmian oraz obsługi sporów pracowniczych.

Program szkolenia

Ze względu na dynamiczne tempo legislacyjne, szczegółowy program szkolenia będzie na bieżąco aktualizowany i dostosowywany do najnowszych projektów ustaw oraz oficjalnych komunikatów rządowych i ministerialnych. Uczestnicy otrzymają nie tylko aktualne informacje, ale również konkretne strategie umożliwiające skuteczne i bezpieczne wdrażanie nowych przepisów w organizacji.

Forma szkolenia

Szkolenie prowadzone w formule wykładu eksperckiego, uzupełnionego o panel dyskusyjny poświęcony analizie praktycznych przykładów oraz omówieniu rekomendowanych rozwiązań wdrożeniowych. Forma szkolenia umożliwia pogłębioną interpretację omawianych przepisów, wymianę doświadczeń zawodowych oraz dyskusję nad problemami pojawiającymi się w praktyce stosowania prawa pracy.

r.pr. Mateusz Piotr Borek